

## Gospodarka

**Bezpłatny wyjazd do Chin i Korei Południowej** Polska Agencja Informacji i Inwestycji Zagranicznych ogłosiła nabór dla przedsiębiorców z Polski Wschodniej (sektor spożywczy) chcących uczestniczyć w Międzynarodowych Targach Spożywczych w Szanghaju oraz Seulu. Odbędą się one w terminie 5-13 maja.

# Bez doświadczenia, z ambicjami

**Młodzi na rynku pracy** • Na Podlasiu są prawie 64 tys. bezrobotnych. 14, 5 tys. spośród nich nie ma jeszcze skończonych 25 lat. A pracodawcy szukają ludzi z doświadczeniem.

Agata Sawcenko  
asawcenko@prasapodlaska.pl  
tel. 85 748 96 59

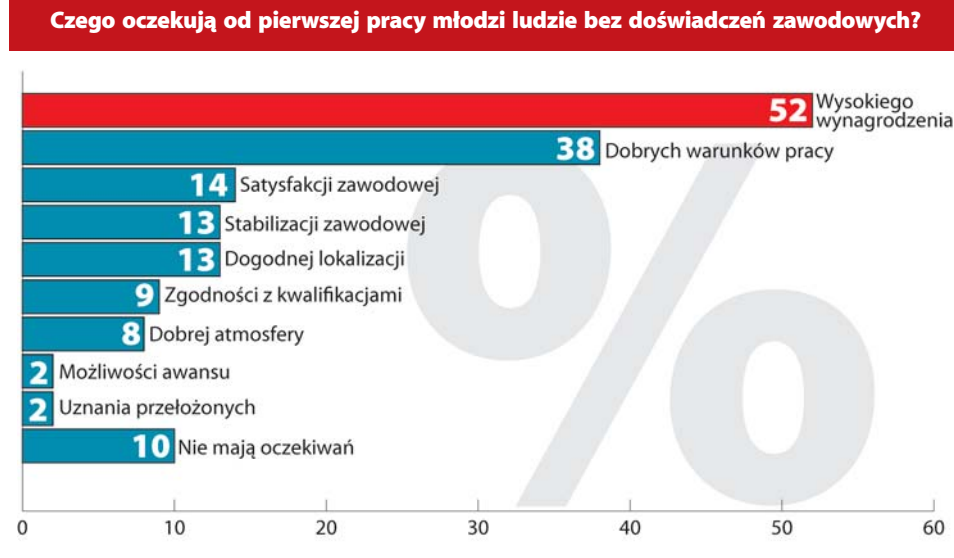
Pod względem zatrudnienia młodzi Polacy borykają się z tymi samymi problemami, co ich rówieśnicy w wielu innych krajach. Jednym z głównych problemów w Europie jest obecnie bezrobocie wśród młodych ludzi. Według badań Eurostatu, w krajach Europy Zachodniej oscyluje ono obecnie w granicach 20 proc. W Polsce jest to około 22 proc., a coraz więcej bezrobotnych to absolwenci wyższych uczelni. W wielu krajach sytuacja jest jednak jeszcze gorsza – uwidoczniły to szczególnie strajki młodych Hiszpanów i Greków. Według danych Eurostatu w Hiszpanii aż 45 proc. osób do 25. roku życia nie ma pracy, w Grecji – 38 proc., w Irlandii – 28 proc.

Pojawia się pytanie – dlaczego młodzi, ambitni, często dobrze wykształceni nie mogą znaleźć pracy.

Przyczyn tak naprawdę jest wiele – przynajmniej Urszula Hryszkiewicz, psycholog, która w Grupie Konsultacyjnej specjalizuje się w rekrutacji pracowników. – Wydaje mi się, że w szybkim znalezieniu pracy przeszkadza przede wszystkim to, że młodzi ludzie nie mają doświadczenia.

Dlatego młodzi na początku kariery zawodowej muszą się po prostu uzbroić w cierpliwość.

– I znaleźć takiego pracodawcę, który będzie otwarty na nauczanie ich czegoś nowego. Któremu



Źródło: Wejście ludzi młodych na rynek pracy, GUS, luty 2010

nie będzie przeszkadzało, a wręcz pomagało, to, że zatrudnia osobę bez doświadczenia – tłumaczy Urszula Hryszkiewicz. – Bo taki młody, nowy zatrudniony w rękach pracodawcy może rzeczywiście stać się ze wszech miar pożądanym pracownikiem. Można go nauczyć takich nawyków i stylu pracy, które w danej firmie są najbardziej oczekiwane. Wszystko ma więc swoje wady i zalety.

Jednak znalezienie takiego pracodawcy może być oczywiście problemem. Dlatego też państwo oferuje pomoc dla pracodawców, którzy będą chcieli zatrudniać absolwentów. Stąd m.in. staże absolwentkie, dofinansowanie dla pracodawców, którzy się na absolwentów decydują.

– Wielu pracodawców wycho-

dzi z założenia, że pracownik z doświadczeniem zawodowym na analogicznym stanowisku nie potrzebuje długiego czasu na wdrożenie się do pracy. Statystycznie miesiąc wystarczy mu na aklimatyzację i po tym czasie już bez problemu będzie mógł przystąpić do wykonywania swoich obowiązków. Płynność pracy będzie zachowana jak najmniejszym kosztem dla pracodawcy – dodaje Urszula Hryszkiewicz.

Często jednak również ci, którym udało się znaleźć zatrudnienie, także nie mają powodu do zbytniej radości. W wielu krajach mnóstwo młodych ludzi zaczyna karierę zawodową od niskich stanowisk, na których zarabiają kilkaset euro miesięcznie.

Podobnie jest w Polsce – według badania Departamentu Analiz Strategicznych Kancelarii Prezesa Rady Ministrów, opartego na danych ZUS, wynika, że połowa polskich absolwentów szkół wyższych w pierwszej pracy zarabia poniżej 1486 zł, a co dziesiąty mniej niż 900 zł miesięcznie.

– Jednak z drugiej strony zdarza się, że dziś młodzi ludzie po skończeniu szkół mają dosyć duże oczekiwania, co będą robić i oczekiwać co do wynagrodzenia – zauważa Urszula Hryszkiewicz. – Ja rozumiem, że płaca jest niezwykle istotną kwestią i absolutnie nie chodzi mi o to, żeby godzić się na pracę za bezcen. Chodzi o to, żeby realnie ocenić swoje możliwości na obecnym rynku pracy, czyli:

wiedzę bez doświadczenia, konieczność nauczenia się nowych rzeczy. I trzeba zrozumieć też pracodawcę, który w jakiś sposób przecież ryzykuje, zatrudniając pracownika bez doświadczenia.

Młodym ludziom Urszula Hryszkiewicz radzi, by otworzyli się na próbowanie.

– Nie warto z góry przekreślać oferty z powodu tego, że wydaje mi się, że wynagrodzenie jest za niskie albo że obowiązki nie do końca mi pasują. Lepsza jest nawet niska na początku płaca niż żadna. Lepsze jakiegokolwiek doświadczenie, zdobycie jakiegokolwiek znajomości, które być może mogą zapoczątkować znalezienie kolejnej pracy – mówi Urszula Hryszkiewicz. I zwraca uwagę, że taka pierwsza praca nawet za niewielkie pieniądze da młodym człowiekowi to tak bardzo pożądane doświadczenie. Będzie świetnym początkiem, który pokaże przyszłemu pracodawcy aktywną postawę.

Raport Zatrudnienie w Europie 2010 wskazuje, że połowa osób do 25. roku życia pracuje w oparciu o umowę na czas określony.

– Niepewność związana z pracą na czas określony sprawia, że młodzi ludzie coraz później wchodzi w dorosłość, nie kupują własnych mieszkań i nie chcą brać kredytów. Po prostu boją się długoterminowych zobowiązań. Pamiętajmy też, że cały czas mamy do czynienia z niezakończonym jeszcze kryzysem finansowym – mówi Robert Wasilewski z Credit House Polska (firmy doradztwa kredytowego) i Związku Firm Doradztwa Finansowego.

### ■ Krótko

#### Brak chętnych na akcje Bison-Biału

Nie dojdzie dzisiaj do zapowiedzianej aukcji w sprawie zbycia akcji zwykłych imiennych białostockiej spółki Fabryka Przyrządów i Uchwytyw Bison-Biału.

Przypomnijmy, że minister skarbu w grudniu 2011 roku po raz trzeci ogłosił zaproszenie do przetargu na pakiet udziałów spółki, stanowiący prawie 18 proc. kapitału zakładowego firmy (pierwsze ogłoszenie o aukcji było w wrześniu 2009 roku). Cena wywoławcza udziałów wynosiła ponad cztery miliony złotych. Za każdym razem nie dochodziło do aukcji z powodu braku zgłoszeń od zainteresowanych. (b)

### ■ Słowniczek

**Dźwignia finansowa** to mechanizm polegający na generowaniu dużych zysków przy relatywnie małej zainwestowanej kwocie. Im dźwignia jest większa, tym bardziej efektywnie jest wykorzystany kapitał własny i tym większe są możliwe zyski.

### Liczba

92 proc.

**Taki odsetek ankietowanych małych i średnich firm zadeklarował, że w tym roku nie zmniejszy liczby etatów – tak wynika z badań przeprowadzonych w grudniu przez Tax Care i Idea Bank.**



### BIZNES

#### Wojewoda Aniołem Przedsiębiorczości

W uznaniu za dobrą współpracę i budowanie społeczeństwa obywatelskiego Podlaski Klub Biznesu wręczył wczoraj Maciejowi Żywno (z prawej), wojewodzie podlaskiemu statuetkę Anioła Przedsiębiorczości. Na tym miłym gościu jednak nie skończyło się spotkanie – spotkanie było też okazją do dyskusji przedsiębiorców z wojewodą, co należy zmienić, żeby nasze województwo po raz kolejny nie było na ostatnim miejscu w Polsce pod względem atrakcyjności inwestycyjnej. A taką niestety 16. pozycję znowu zajęliśmy w rankingu przygotowanym przez Instytut Badań nad Gospodarką Rynkową (pisaaliśmy o tym we wtorek i piszemy dziś na str.10-11). Kolejne rozmowy na ten temat PKB planuje przeprowadzić z marszałkiem i prezydentem Białegostoku. (PEZ)

### NASZ PATRONAT • Już w środę zapraszamy na bezpłatne seminarium

## Poznamy podlaskich liderów innowacji

Innowacje bliżej nas – to tytuł seminarium, które odbędzie się w Białymstoku w najbliższą środę, 18 stycznia. Część tego spotkania stanowić będą wykłady dotyczące tematyki innowacyjności. Będzie też możliwość uzyskania informacji na temat pozyskiwania dotacji na innowacyjne projekty.

Wydarzenie to jest częścią projektu Krajowi Liderzy Innowacji i Rozwoju, realizowanego od 2008 roku przez Fundację Innowacji i Rozwoju przy współpracy z Urzędem Marszałkowskim Województwa Podlaskiego.

Podczas imprezy poznamy też laureatów edycji regionalnej konkursu Krajowi Liderzy Innowacji i Rozwoju – 2011.

Uczestniczące w konkursie podmioty ubiegają się w tej edycji o tytuł w kategoriach: Innowacyjna firma, Innowacyjny produkt, Innowacyjna usługa, Innowacyjna gmina, Dynamicznie rozwijająca się firma i Wizjoner IT. Ta ostatnia kategoria to nowość – tytuł będzie przyznany za innowacje

### ■ Seminarium

Zainteresowani udziałem w seminarium Innowacje bliżej nas mogą się zarejestrować na portalu liderzyinnowacji.pl/seminaria\_2011. Początek spotkania o godz. 9.45 w sali konferencyjnej Urzędu Marszałkowskiego Województwa Podlaskiego, przy ul. Kardynała Stefana Wyszyńskiego 1. Udział w seminarium jest bezpłatny.

w systemy informatyczne. Rozważane są tu zarówno istniejące już rozwiązania, jak i nowe projekty.

Przypomnijmy, że konkurs Krajowi Liderzy Innowacji i Rozwoju okazał się bardzo dobrą promocją podlaskich firm czy organizacji. W 2009 roku firmy i organizacje z Podlasia przywiozły z Warszawy, z krajowego finału aż sześć nagród przyznanych im w tym konkursie. W tym trzy

główne tytuły oznaczające, że w swoich kategoriach są najlepsze w Polsce. Te główne laury odebrały wtedy firmy Plum z Ignatek i Automatyka Pomiaru Sterowanie z Białegostoku, a także Podlaska Fundacja Rozwoju Regionalnego. Do tego należy jeszcze dorzucić trzy wyróżnienia: dla Naczelnej Organizacji Technicznej w Białymstoku, dla Pluma (w innej kategorii niż główny laur) i dla Banku Spółdzielczego w Szumowie.

W 2010 roku na liście krajowych laureatów tego konkursu były ponownie: APS z Białegostoku, Plum z Ignatek i Podlaska Fundacja Rozwoju Regionalnego.

Wtedy nagrody laureatów szczebla regionalnego odbierali także (poza wymienionymi) przedstawiciele firm: AC SA, Bartosz Sp.J. Bujwicki, Sobiech, P.P.U.H. MARK Antoni Marek Kulesza, Kinga oraz gminy miejskiej Hajnówka i NOT-u Białystok.

W środę przekonamy się, czy mamy nowych liderów innowacji i rozwoju. (PEZ)